



Manifiesto a favor del Talento Digital Inclusivo

La revolución digital que vivimos transforma de manera profunda y acelerada nuestra sociedad. Abre un nuevo mundo de posibilidades para que nuestra sociedad sea más justa, más sostenible, más inclusiva.

Sin embargo, esta transformación provoca al mismo tiempo nuevas desigualdades, abriendo una brecha digital y haciendo más difícil la inserción social y laboral de las personas en situación de vulnerabilidad.

Una gran parte de la población, no preparada en las nuevas competencias, se está quedando atrás. Hoy una minoría, principalmente masculina con alta cualificación, está programando soluciones que no siempre se adaptan a nuestro mundo plural. Las empresas y las administraciones públicas no disponen hoy en día del talento digital y diverso que necesitan para poder llevar a cabo una transformación digital inclusiva.

Es un desafío de primera magnitud, a nivel mundial y europeo que también exige una respuesta a nivel territorial.

Madrid es la primera ciudad tecnológica en España y representa la mitad de los empleos tecnológicos por cubrir. Madrid tiene la posibilidad de poner la revolución digital al servicio de una sociedad más justa, más sostenible, más inclusiva. Por eso, Madrid necesita Talento Digital Inclusivo.

Existen soluciones. **Aprender a programar es para todas y todos.** Convertirse en profesional del sector tecnológico es posible en menos de un año, sin disponer de conocimiento previo o de un nivel de formación superior.

Nosotras, entidades del tercer sector, administraciones públicas y empresas, manifestamos nuestra voluntad de actuar juntas a favor del Talento Digital Inclusivo a través de:

- Fomentar la vocación digital en la población general con un enfoque específico en las mujeres y las niñas para luchar contra la brecha digital de género.
- Ofrecer formaciones inclusivas a personas en situación de vulnerabilidad, especialmente personas jóvenes y mujeres, en las competencias digitales y transversales más buscadas por las empresas tecnológicas de Madrid.
- Acompañar a esas personas en su itinerario hacia una inserción social y laboral de calidad que puede permitir los nuevos empleos ligados a las competencias digitales.

- Crear entornos inclusivos en las empresas tecnológicas y administraciones públicas que permitan el desarrollo pleno de un talento digital diverso, así como fomentar equipos más eficientes, soluciones tecnológicas más creativas y adaptadas a la diversidad de la sociedad;
- Contribuir a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, especialmente el Objetivo 8 “Trabajo decente y Crecimiento Económico”, teniendo también un impacto concreto en los objetivos 4, 5, 10, 11 y 17.

Invitamos a todas las entidades del tercer sector, administraciones públicas y empresas a unar fuerzas, colaborar y actuar a favor del Talento Digital Inclusivo.

Únete

